



Zertifikat seit 2021
audit berufundfamilie

Dieses Zertifikat ist gültig bis

30. September 2027

Auditierungsnummer

Z2-20240930-6071

Zertifikat 2024

Julius Kühn-Institut (JKI)

Bundesforschungsinstitut für Kulturpflanzen

Erwin-Baur-Straße 27, 06484 Quedlinburg

Die berufundfamilie Service GmbH bescheinigt hiermit die erneute erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Re-Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der Laufzeit des Zertifikates umgesetzt.

30. September 2024
Frankfurt am Main

Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider
Zertifizierungsbeauftragter des Kuratoriums

John-Philip Hammersen
Vorsitzender des Kuratoriums



Zertifikat seit 2021
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2024

Julius Kühn-Institut (JKI)

Bundesforschungsinstitut für Kulturpflanzen

Erwin-Baur-Straße 27, 06484 Quedlinburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2024 bestätigt.

Das Bundesforschungsinstitut ist eine Forschungs- und Beratungseinrichtung des Bundesministeriums für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL) insbesondere auf den Gebieten der Pflanzengenetik, des Pflanzenbaus, der Pflanzenernährung und Bodenkunde sowie des Pflanzenschutzes und der Pflanzengesundheit. Es nimmt die ihm nach dem Pflanzenschutzgesetz, dem Gentechnikgesetz und dem Chemikaliengesetz zugewiesenen Aufgaben wahr. Grundlage ist ein mit dem BMEL abgestimmtes Forschungsprogramm. Das Bundesforschungsinstitut veröffentlicht Forschungsergebnisse und pflegt die nationale und internationale Zusammenarbeit mit wissenschaftlichen Persönlichkeiten und Einrichtungen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1330 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

An neun Standorten, in 18 verschiedenen Instituten verteilt in ganz Deutschland, bietet das JKI interessante Arbeitsplätze im Bereich der Verwaltung, im technischen Bereich und in wissenschaftlichen Bereichen mit unterschiedlichen Forschungsschwerpunkten rund um die Kulturpflanze. Das Bundesforschungsinstitut für Kulturpflanzen (JKI) versteht sich als familien- und lebensphasenbewusster Arbeitgeber.

Ziel der Re-Auditierung

Das Julius Kühn-Institut verfolgt mit der Re-Auditierung das Ziel, die Personalgewinnung und -bindung zu stärken sowie eine familien- und lebensphasenbewusste Arbeitskultur zu etablieren.

Mit der Re-Auditierung wird die Balance zwischen den Arbeitgeberinteressen und den unterschiedlichen familiären Belangen der Beschäftigten gestärkt. Bereits umgesetzte Ziele und Maßnahmen hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Lebensphase werden optimiert und an die unterschiedlichen Bedürfnisse der Beschäftigten angepasst.

Stand: 30. September 2024

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Transparenz der Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit
- Zeitliche Flexibilität, Aufhebung Kernarbeitszeit (Funktionsarbeitszeit)
- Erweiterte flexible Arbeitsortgestaltung (mobiles Arbeiten)
- Schaffung neuer Strukturen zur Durchführung von Mitarbeitendengesprächen mit Vereinbarkeitskontext (Dienstvereinbarung mit Checkliste)
- Selbsterklärung der Führungskräfte zur familien- und lebensphasenbewussten Führung
- Durchführung einer umfangreichen Mitarbeitendenbefragung
- Einführung von Leitlinien zur vereinbarkeitsbewussten Arbeitsorganisation
- Führungskräfteentwicklung zum Thema Vereinbarkeit
- Zusammenstellung der wichtigsten Informationen rund um das Thema Vereinbarkeit Beruf, Familie und Lebensphase auf einer eigenen Intranet-Seite

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierter Umgang mit Kapazitätsveränderungen im Zusammenhang mit Teilzeitbeschäftigung
- Gesundheit und Erhalt der Leistungskraft durch bedarfsgerechte Angebote an den JKI-Standorten
- Weiterführung der internen und externen Information und Kommunikation über die familien- und lebensphasenbewusste Ausrichtung, Rahmenbedingungen, Angebote und den Umsetzungsprozess
- Optimierung der themenspezifischen Einbindung und Information neuer, insbesondere internationaler Beschäftigter
- Zyklische Durchführung von Mitarbeitendenbefragungen
- Gemeinsames Verständnis über angestrebtes familien- und lebensphasenbewusstes Führungsverhalten und verbindliche Verankerung auf allen Führungsebenen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Lebensphasen als Querschnittsthema in der Personalentwicklung